

INSIDER

Wann schadet die Babykarenz der Karriere?

Manuela Vollmann, abz austria: „Als Faustformel gilt: Je kürzer die Auszeit, desto einfacher die Rückkehr. Mit ein Grund, die Karenz mit dem Partner zu teilen. Planen Sie gemeinsam mit dem Arbeitgeber schon vor der Karenz Ihren Wiedereinstieg. Halten Sie während der Karenz den Kontakt zur Firma aufrecht.“

ABZ AUSTRIA



Was tun Sie für Wiedereinsteigerinnen?

Werner Kitzler, Personalchef Philips Austria: „Beruf und Familie müssen einfach vereinbar sein. Um den Wiedereinstieg nach der Karenz zu erleichtern, bietet Philips seinen MitarbeiterInnen flexible Arbeitszeiten, individuelle Teilzeitvereinbarungen sowie die Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten.“

PHILIPS



NETZWERK

hr-lounge: DHL Express lud zum ersten Clubabend

Netzwerk. 25 Personalchefs unter sich

Es war der erste Clubabend für die neu gegründete „Region Ost“ der hr-lounge, des Netzwerks nur für Personalchefs, das der KURIER als Medienpartner unterstützt. 25 „frischgefangte“ Mitglieder hatten sich bei Gastgeber DHL Express eingefunden, um sich in gemütlicher Atmosphäre über Mitarbeitermotivation und Talent Management auszutauschen. „Insgesamt 46 Mitglieder hat die Region Ost seit dem Gründungsabend im November bereits“, freut sich der Initiator des Netzwerks, **Josef Buttinger**, bei Bilfinger Bereichsleiter für Human Resources Solutions. Vor vier Jahren hat Buttinger die hr-lounge in Oberösterreich („Region Mitte“) gegründet.

Zum Clubabend lädt je ein Mitgliedsunternehmen. Warum DHL Express die Premiere gibt? „Ich habe die hr-lounge als stark wachsendes Netzwerk kennengelernt“, sagt **Werner Vogelsang**, Personalchef und Mitglied der Geschäftsleitung. „Unsere räumlichen Ressourcen sind leider begrenzt. Diese Anzahl der Gäste können wir ordentlich bewirten.“

In der hr-lounge haben die Gastgeber Gelegenheit, ihr Unternehmen zu präsentieren. So stellte Werner Vogelsang die Aufgaben von DHL und DHL Express vor, danach wurden die Gäste durch das Logistikzentrum geführt, in dem täglich Tausende Pakete über Förderbänder auf Fahrzeuge und Flüge ins Ausland verteilt werden.

Anschließend wurde bei Wein und Häppchen ausgiebig geredet. **Johannes Zimmerl**, Geschäftsführer bei REWE International, warschon am Gründungsabend dabei: „Für mich ist es eine Gelegenheit, mit Kollegen aus der HR-Branche in lockerer Atmosphäre zu sprechen.“ Der Einblick in eine Logistikfirma sei interessant für ihn gewesen, da auch REWE eine Logistiktochter habe. Andere HR-Veranstaltungen besucht er selten. „Oft wollen Firmen mit einem ins Geschäft kommen.“

Alexandra Hailzl, Personalchefin bei Schneider Electric hat im KURIER über das Netzwerk erfahren. Für sie ist es ebenfalls „die einzige Möglichkeit, mich mit Personalleitern auszutauschen, ohne dass Personalberater anwesend sind. Mit ihnen habe ich sowieso tagtäglich zu tun.“ Auch **Martin Weber** von Haas Food Equipment ist vom informellen Austausch angetan. „Ich schätze die Clubabende in wechselnden Unternehmen, wo man die jeweilige Organisation kennenlernt.“ **Bernd Allmer** von Sanitärlogistikfirma Frauenthal Holding will sich informieren, „was die Kollegen anders machen“. Was Initiator Buttinger am Ende des Abends besonders freut: „Die meisten sind jetzt schon per Du miteinander.“

INFO: Der nächste Clubabend findet am 3. April bei Opel Wien statt. Interessierte Personalchefs melden sich bei Initiator Josef Buttinger per eMail an: office@hr-lounge.at



Josef Buttinger (hr-lounge), Johannes Zimmerl (REWE Int.), Petra Payer (S. Oliver), Herbert Pelzer (Triumph), Gastgeber Werner Vogelsang (v.li.)



Martin Weber (Haas Food), Claudia Kernstock (IST Austria), Werner Mikschicek (Octapharma) und Daniel Velagic (Cellent AG) (v.li.)



M. Schaschinger (Knorr Bremse), M. Oberauer (D&B), B. Allmer (Frauenthal), A. Hailzl (Schneider Electric), T. Gappmayr (SBERBANK)